

## *Umwelt-, Ethik- und Nachhaltigkeitsziele*

### **DER WOLLENHAUPT VANILLE GMBH, AM HEISTERBUSCH 13, 19258 GALLIN FÜR DAS GESCHÄFTSJAHR 2022/2023**

1. Wir handeln und verarbeiten im Wesentlichen das Gewürz VANILLESCHOTEN, welches ausschließlich in Ländern des subtropischen Gürtels der Erde angebaut wird. Dies erzeugt transportbedingt unvermeidbare **CO<sup>2</sup>-Emissionen**. **Ziel:** Wir wollen unseren CO<sup>2</sup>-Fußabdruck jährlich um 10% verkleinern und/oder kompensieren.
2. Wir erkennen Plastikvermeidung / Mikroplastikvermeidung als eines der größten globalen Umweltthemen. **Ziel:** Wir wollen unseren Teil zur **Plastikmüllvermeidung** beitragen, dabei fokussieren wir uns auf die Entwicklung plastikfreier Blister-Verpackungslösungen und wollen diese selbst maschinell abpacken können.
3. Der weltweite Energie-Sektor sorgt für enormen **Ressourcenabbau**. Insbesondere Energie aus fossilen Brennstoffen erkennen wir als problematisch, da es der größte Verursacher **anthropogener CO<sup>2</sup>-Emissionen** ist. **Ziel:** Ein Energiebeauftragter wird ernannt. Zur Erarbeitung realistischer Ziele wird das Geschäftsjahr 22/23 am neuen Produktionsstandort dafür genutzt, ein transparentes **Energie-monitoring** für alle Energieverbraucher aufzustellen, aus dem für das kommende Geschäftsjahr neue **Verbrauchsziele und Reduktionsmaßnahmen** abgeleitet werden.
4. Gute Arbeitsbedingungen für unsere Mitarbeiter und ein ethisch soziales Geschäftsgebaren sind uns wichtig. **Ziele:** Als Unternehmen verpflichten wir uns freiwillig, uns regelmäßigen **SMETA-Audits** zu unterziehen. SEDEX/SMETA hilft uns dabei, den Blick auf unser eigenes Tun zu schärfen und uns kontinuierlich in den Bereichen Nachhaltigkeit, Ethik, Arbeitssicherheit und Umweltschutz zu verbessern. Ergebnisse der Audits wollen wir mit allen unseren Stakeholdern teilen, nicht zuletzt, um eine Basis für zukünftige Kooperationen zu schaffen. Alle 2 Jahre wird ein 4-Pillar SMETA Audit im Unternehmen durchgeführt.  
  
**Wir verpflichten uns ausdrücklich zur Förderung der Gleichstellung der Geschlechter. Dies wollen wir in unseren Unternehmensleitlinien verankern und dafür sorgen, dass ein dauerhaftes Bewusstsein für diese Thematik in unserem Unternehmen entsteht.**
5. Wir veröffentlichen einen jährlichen **Nachhaltigkeits- und Umweltbericht**.
6. In Anlehnung an OECD Richtlinien verpflichten wir uns zur Vermeidung von Regenwaldabholzung, zur Erhaltung der Biodiversität und zur generellen Müll- und Abwasservermeidung. **Ziel:** Der CoC unserer Unternehmensgruppe wird dahingehend angepasst. Ein Umweltbeauftragter soll ernannt werden, um o.g. Verpflichtungen nachzukommen.

7. Die Mobilität unserer Mitarbeiter nehmen wir in den Fokus.
  - a) Mitarbeiter Shuttle – **Ziel: Wir führen einen kostenlosen Mitarbeiter-Shuttle mit mehreren Kleinbussen ein, um für unsere Mitarbeiter den Individualpendelverkehr und dessen Umwelt- und Kosteneinfluss zu reduzieren.**
  - b) Dienstfahrzeuge - **Wir werden unseren Fuhrpark weiter elektrifizieren und allen Mitarbeitern eine Möglichkeit des kostenlosen Ladens von E-Fahrzeugen am Unternehmensstandort ermöglichen.**

Reinbek, den 30.05.2022, gez. Nils Bohla, Geschäftsführer